

**Raport privind stadiul implementării Strategiei  
Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul  
UAT MOGOSESTI-SIRET, Jud.Iasi, în anul 2019**

**1. Introducere**

**Localitatea: Comuna Mogosesti-Siret, jud.Iasi**

**Primaria Comunei Mogosesti-Siret**

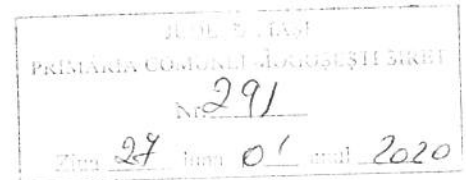
**CF 4541343**

**Tel. / fax – 0232 /713900**

**E-Mail: [Mogosesti\\_siret@yahoo.com](mailto:Mogosesti_siret@yahoo.com)/primaria@mogosestisiret.ro**

**Adresa: Str. Principala, sat Muncelu de Sus, com.Mogosesti-Siret, CP 707335**

**Site: [www.mogosesti-siret.ro](http://www.mogosesti-siret.ro)**



Activitatea comisiei SNA, la nivelul unitatii a vizat, în anul 2019, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Mogosesti-Siret, Butnariu Damian, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia, in calitate de consilier personal.

**2. Activități realizate**

La nivelul UAT Mogosesti-Siret, judetul Iasi angajatii au fost informati privind activitatea SNA si a comisiei existente la nivelul unitatii. Comisia a discutat cu privire la actele normative adoptate privind SNA, modalitatile de lucru ale comisiei, instrumentele folosite si problemele intampinate in indeplinirea obiectivelor, lipsa resurselor la nivel local, registrul abținerilor în situații de conflicte de interese, registrul incidentelor de integritate, chestionare de evaluare a cunoștințelor angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a corupției, evolutia calitatii serviciilor publice oferite, precum si lucrul la anexele solicitate.

-D.na Poiana Mirela, responsabila proiect, coordonator la nivelul institutiei, responsabil si pe ceilalti indicatori ai proiectului, alaturi de comisia constituita prin dispozitie, respectiv d.ul Matei Alexandru, d.ul Verives Viorel si d.ul Alexa Dragos au discutat si au implementat o serie de proceduri, solicitate si de catre Curtea de conturi asa cum se poate observa

in DECIZIA nr 144 / 2019, precum si a misiunii de audit organizat de A.C.O.R.

-D.na Poiana Mirela, responsabil de implementarea SNA la nivelul institutiei, asa cum se poate observa prin dispozitie nr. 165/19.09.2017 a dispus intocmirea si aprobarea Planului de integritate a comunei Mogosesti-Siret prin Dispozitie 96/08.04.2019, a intocmit procedura de sistem privind inventarierea functiilor sensibile, fiind desemnata ca persoana responsabila pentru identificarea functiilor sensibile la nivelul UAT, prin Dispozitie nr. 95/08.04.2019, a intocmit procedura de sistem privind avertizarea in interes public, fiind desemnata persoana responsabila cu atributii specifice in centralizarea avertizorilor in interes public la nivelul UAT (alaturi de comisie), prin Dispozitia 105/06.05.2019, a intocmit Codul de etica si integritate a personalului primariei/Consiliul local al comunei Mogosesti-Siret, fiind desemnata prin Dispozitia 50/06.02.2019 ca consilier de etica (s-au intocmit si o serie de chestionare de evaluare ce au fost completate de catre angajati), a intocmit procedura de sistem privind interdictiile post-angajare/la parasirea functiei detinute in cadrul unitatii si a informat personalul de declaratiile ce trebuie completate in momentul angajarii sau in momentul incheerii raporturilor de serviciu, deasemeni a fost desemnata prin Dispozitia nr. 119/30.05.2019 ca persoana responsabila de implementarea indicatorilor 2016-2020 privind conflictele de interese la nivelul UAT, pentru functionarii publici si personalul contractual, completand totodata si anexele solicitate, in termen.

- Au fost analizate principalele atribuții ale Unității administrativ teritoriale Mogosesti-Siret, în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive (situației de monopol), puterii de a lua decizii (puterii discreționare) și răspunderii/transparenței. Pentru atribuțiile cele mai vulnerabile au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, fiind finalizată analiza de riscuri și vulnerabilități.

### **3. Incidente de integritate și măsuri de remediere**

La nivelul UAT Mogosesti-Siret, judetul Iasi nu s-au semnalat la nivelul institutiei, pentru anul 2019 incidente de integritate.

### **4. Bune practici**

Din lipsa fondurilor, precum si a resurselor umane si materiale la nivelul UAT Mogosesti-Siret, judetul Iasi, a lipsei instruirii personalului si asa insuficient, din lipsa timpului nu s-au organizat proiecte finantate, evenimente

de educatie anticoruptie, protocoale etc. organizandu-se doar la nivel local sedinte organizate cu angajatii din cadrul institutiei.

#### **5. Dificultăți întâmpinate**

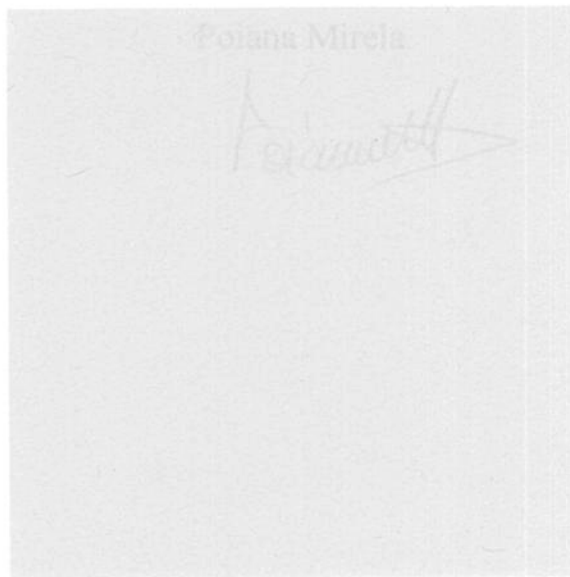
Lipsa personalului calificat, volumul mare de lucru ce depaseste fisa postului fiecarui angajat, lipsa fondurilor pentru instruirea personalului , a timpului, au facut ca activitatea comisiei desemnata sa ingreuneze desfasurarea la nivelul institutiei a activitatii.

#### **6. Alte comentarii (dacă e cazul)**

-

Intocmit,

Cons.juridic si expert achizitii publice



Poiana Mirela